ที่ พร 0037.2/ ว 176

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2553 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น 3) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ 4/2553 และสามารถดูรายละเอียดของสรุปการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ได้ที่ www.phraelocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย

จังหวัดแพร่
29 เมษายน 2553
จังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.0-5453-4504-5 ต่อ 18,19

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)
ครั้งที่ 4/2553
วันที่ 28 เมษายน 2553 เวลา 09.30 น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่(หลังเก่า)

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2553

มติที่ประชุม **รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2553**

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ 4.1 เรื่อง การคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล "ตำแหน่งครูผู้ช่วย" ประจำปี งบประมาณ 2553

เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ จะรับสมัครหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล "ตำแหน่งครูผู้ช่วย" จำนวน 1 อัตรา สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ 7 – 19 เมษายน 2553 และจะดำเนินการคัดเลือกในวันที่ 20 เมษายน 2553

ที่ประชุม **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ 4.2. เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่จะดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือก พนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหาร โดยจะดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือกในวันที่ 31 พฤษภาคม 2553 ดังนี้

การคัดเลือก

1. **เทศบาลตำบลวังชิ้น** จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7)

2. **เทศบาลตำบลป่าแมต** จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7)

3. **เทศบาลตำบลบ้านปิน** จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7)

4. **เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7)

5. **เทศบาลตำบลแม่จั๊วะ** จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7)

6. **เทศบาลตำบลร้องกวาง** จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลร้องกวาง

...7.เทศบาล...

7. **เทศบาลเมืองแพร่** จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 9 (นักบริหารงานเทศบาล 9)

ที่ประชุม **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ 5.1 เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริง

1.เทศบาลตำบลร้องกวาง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกราย น.ส.เจนจิรา กันใจ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัดกองการศึกษา ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู ในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำแพงเพชร เขต 1 ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ 19 เมษายน 2553 เป็นต้นไป

2. **เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก ดังนี้

2.1. น.ส.พัชรินทร์ ถิ่นอ่วน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 เทศบาลตำบลเด่นชัย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553 เป็นต้นไป

2.2. น.ส.ขวัญหทัย สมจิตร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำแพงเพชร เขต 1 ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ 18 เมษายน 2553 เป็นต้นไป

3. **เทศบาลเมืองแพร่** ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก ดังนี้

3.1. นายศราวุธ ศิริวาท พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ครูช่วยสอน โรงเรียนเทศบาลวัดเหมืองแดง ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553 เป็นต้นไป

3.2. น.ส.อัจนา อุปมาลี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ครูช่วยสอน โรงเรียนเทศบาลวัดเหมืองแดง ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553 เป็นต้นไป

4. **เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง** ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกราย น.ส.จันจิรา ถิ่นสุข พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัดกองการศึกษา ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู ในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำแพงเพชร เขต 1 ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ 12 เมษายน 2553 เป็นต้นไป

5. **เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกราย นางสาลี ปีอาทิตย์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ตามประกาศของเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ 1 พฤษภาคม 2553 เป็นต้นไป

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

...ระเบียบ...

<u>ระเบียบวาระที่ 5.2</u> เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

<u>ข้อเท็จจริง</u>

เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลเมืองแพร่ ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2553 จำนวน 1 ตำแหน่ง ราย น.ส.ชุติกาญจน์ รัตนมณีไพศาล ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา สังกัดกองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน 7,940 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2553 – 30 กันยายน 2555

<u>มติที่ประชุม</u> **เห็นชอบ**

<u>ระเบียบวาระที่ 5.3</u> เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งนางกาญจนา จันทร์สวัสดิ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปง อัตราค่าตอบแทน 8,320 บาท สังกัดเทศบาลตำบลช่อแฮ คุณวุฒิปริญญาตรี(คบ.) สาขาการศึกษาปฐมวัย ให้ดำรงตำแหน่ง **<u>หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปง เทศบาลตำบลช่อแฮ</u>**

<u>มติที่ประชุม</u> **เห็นชอบ**

<u>ระเบียบวาระที่ 5.4</u> เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

<u>เรื่องเดิม</u>

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551 เห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

1. นายสงวน อินต๊ะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ
2. พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
3. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น เป็นอนุกรรมการ
4. ส.ต.ท.ทวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี เป็นอนุกรรมการ
5. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
6. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

<u>ข้อเท็จจริง</u>

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

<u>เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ</u>

1. **เทศบาลตำบลแม่คำมี** ขอความเห็นชอบให้ นางจุฑารัตน์ หล้าคำมี พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,890 บาท</u> สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,130 บาท</u> งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

...2.เทศบาล...

2. **เทศบาลตำบลวังหงส์** ขอความเห็นชอบให้นางอรัญญา ลือโฮ้ง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 7,260 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 7,360 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

3. **เทศบาลตำบลช่อแฮ** ขอความเห็นชอบให้นายโกเมศ สมสุข พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการประปา ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 7,580 บาท สังกัด กองการประปา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการประปา ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 7,740 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

4. **เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง** ขอความเห็นชอบให้ นายอดิศักดิ์ ทนทาน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,260 บาท สังกัดกองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 7,360 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

5. **เทศบาลตำบลแม่หล่าย** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.วิไล คู้ลู้ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 10,420 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 5 อัตราเงินเดือนขั้น 10,470 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

6. **เทศบาลตำบลบ้านเวียง** ขอความเห็นชอบให้ นายประดิษฐ์ ขยันดี พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 5 อัตราเงินเดือน ขั้น 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

7. **เทศบาลตำบลร้องกวาง** ขอความเห็นชอบให้ นายณัฐนนท์ เชาว์แล่น พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 9,080 บาท สังกัดกองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 9,230 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

...เลื่อนและแต่งตั้ง...

<u>เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ</u>

1. **เทศบาลตำบลสอง** ขอความเห็นชอบปรับปรุงระดับตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 5</u> เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-001สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 6ว</u> และขอความเห็นชอบให้ นางสุวิมล จันทร์ยอด พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 19,420 บาท</u> สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 6ว อัตราเงินเดือน 20,590 บาท</u> งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ฯ เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

2. **เทศบาลตำบลแม่จั๊วะ** ขอความเห็นชอบปรับปรุงระดับตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 5</u> เลขที่ตำแหน่ง 01-0212-001สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 6ว</u> และขอความเห็นชอบให้ นายจักรพัน วันมหาใจ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 12,820 บาท</u> สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 6ว อัตราเงินเดือน 12,880 บาท</u> งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ฯ เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

3. **เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความเห็นชอบปรับปรุงระดับตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 5</u> เลขที่ตำแหน่ง 06-0212-005 สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 6ว</u> และขอความเห็นชอบให้ นายปกรณ์ สุขใจ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 11,650 บาท</u> สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 6ว อัตราเงินเดือน 12,530 บาท</u> งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ฯ เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

4. **เทศบาลตำบลร้องกวาง** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.สุภัทรียา แจ่มรอด พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 12,220 บาท</u> สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ 6ว อัตราเงินเดือน 12,530 บาท</u> งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ฯ เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

...5.เทศบาล...

5. **เทศบาลตำบลเวียงต้า** ขอความเห็นชอบให้ นางแสงหล้า สุดใจ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 13,400 บาท สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ 6ว อัตราเงินเดือน 13,610 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ฯ เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

6. **เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความเห็นชอบให้ นายธนวัฒน์ อรรถชัยพานิช พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง สันทนาการ ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 11,930 บาท สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สันทนาการ ระดับ 6ว อัตราเงินเดือน 12,530 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ฯ เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล

เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลเมืองแพร่ ลงวันที่ 2 เมษายน 2553 โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ดังนี้

1. นางสนธยา ตั้งศิริกุล พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 6 ว สังกัด กองคลัง อัตราเงินเดือน 20,180 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) อัตราเงินเดือน 20,180 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

2. นางอังดารักษ์ สวนจักร พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 6 ว สังกัดกองคลัง อัตราเงินเดือน 17,910 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ระดับ 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ระดับ 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) อัตราเงินเดือน 17,910 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

3. นายอรรถสิทธิ์ เชียงน้อย พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 7ว สังกัดกองช่าง อัตราเงินเดือน 16,720 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานช่าง 6) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานช่าง 6)อัตราเงินเดือน 16,480 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

4. นางกานต์พิชชา อุดคำมี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ 7วช สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อัตราเงินเดือน 28,260 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข ระดับ 7 (นักบริหารงานสาธารณสุข 7) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข ระดับ 7 (นักบริหารงานสาธารณสุข 7) อัตราเงินเดือน 28,260 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

...คณะอนุกรรมการฯ...

คณะอนุกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการขอปรับปรุงตำแหน่งและการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2553 โดยมีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่ง และการให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

<u>มติประชุม</u> **เห็นชอบตามมติของคณะอนุกรรมการ ฯ**

ระเบียบวาระที่ 5.5. เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

1. **เทศบาลเมืองแพร่** ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง ดังนี้

1.1 ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 5</u> เลขที่ตำแหน่ง 01-0221-001 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 5</u> เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นายอุทัย อินตานอน ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 5 อัตราเงินเดือนขั้น 20,470 บาท เลขที่ตำแหน่ง เลขที่ 01-0221-001</u> วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาเครื่องกล (เทคนิคยานยนต์) ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

1.2 ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 4</u> เลขที่ตำแหน่ง 01-0221-002 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 4</u> เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ สิบเอกชาติชาย จันทรมณี ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 4</u> อัตราเงินเดือนขั้น 15,850 บาท เลขที่ตำแหน่ง 01-0221-002 วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาเครื่องกล (เทคนิคยานยนต์) ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

1.3 ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 4</u> เลขที่ตำแหน่ง 01-0221-003 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 4</u> เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ สิบโทอรรถกร ญาณวรพงศ์ ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 4</u> อัตราเงินเดือนขั้น 12,120 บาท เลขที่ตำแหน่ง 01-0221-002 วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาเครื่องกล (เทคนิคยานยนต์) ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

1.4. ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 4</u> เลขที่ตำแหน่ง 01-0221-004 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 4</u> เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นายเจษฎา อาชาศรัย ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 4</u> อัตราเงินเดือนขั้น 10,190 บาท เลขที่ตำแหน่ง 01-0221-004 วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาเครื่องกล (เทคนิคยานยนต์) ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

...1.5.ตำแหน่ง ...

1.5. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 08-0305-001 สังกัด กองการศึกษา เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นายนนทกร ขวัญอยู่ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 7,580 บาท เลขที่ตำแหน่ง 08-0305-001 วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาการบัญชี ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

2. เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง ดังนี้

2.1. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-001 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ น.ส.ชนากานต์ ลือโฮ้ง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 8,130 บาท เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-001 วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

2.2. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0312-001 สังกัด กองคลัง เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นางบุญทิวา แนววงศ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,130 บาท เลขที่ตำแหน่ง 04-0312-001 วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาการบัญชี ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

2.3. ตำแหน่งช่างโยธา ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 05-0502-001 สังกัด กองช่าง เป็นตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุงคือ นายธวัช อุประนันไชยชะนะ ตำแหน่ง ช่างโยธา ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 7,940 บาท เลขที่ตำแหน่ง 05-0502-001 วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวไป

2.4. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0702-001 สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุงคือ จ่าเอกวีระวัฒน์ เขียวกลม ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน อัตราเงินเดือน12,670บาท) วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (สาขารัฐศาสตร์) ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวไป

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

...ระเบียบวาระ...

<u>ระเบียบวาระที่ 5.6</u> เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

1. **เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายน.ส.ณิชานันทน์ แดงประทุม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,700 บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,700 บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เกิ๋ง โดยเทศบาลตำบลเด่นชัย ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เกิ๋ง ยินดีรับโอน(ย้าย) (น.ส.ณิชานันท์ฯ เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ตามประกาศเทศบาลเมืองตาก ลงวันที่ 4 มิถุนายน 2551 ลำดับที่ 143)

2. **เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง** ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ราย ว่าที่ ร.ต.(หญิง)รติกร แก่นมณี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการคลัง ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,130 บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง ขอโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,130 บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลร้องกวาง โดยเทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และองค์การบริหารส่วนตำบลร้องกวาง ยินดีรับโอน (ย้าย)

3. **เทศบาลเมืองแพร่** ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายนางกันติชา ทรวงแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 6ว อัตราเงินเดือน 23,990 บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 22,220 บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหนุน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลเมืองแพร่ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหนุน ยินดีที่จะรับโอน (นางกันติชาฯ ได้มีหนังสือยินยอมที่จะโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งจากเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 6ว เป็น เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 5)

4. **เทศบาลตำบลแม่หล่าย** ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายนางศุภธิดา - อินทรศุภมาตย์ สุต๋า ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 11,350 บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่หล่าย ขอโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน 11,350 บาท สังกัดกลุ่มส่งเสริมศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างโดยเทศบาลตำบลแม่หล่าย ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่ ยินดีที่จะรับโอน(ย้าย)

5. **เทศบาลตำบลสูงเม่นและเทศบาลตำบลแม่คำมี** ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายนางมีนา มงคล ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,770 บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,770 สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลแม่คำมี ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างโดยเทศบาลตำบลสูงเม่น ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลแม่คำมียินดีที่จะรับโอน(ย้าย)

...6.เทศบาล ....

6. **เทศบาลตำบลเด่นชัยและเทศบาลเมืองแพร่** ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล ราย น.ส.ณัฐชญาภรณ์ ปิยะวรรณกุล ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.1 ขั้น 9,230 บาท สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.1 ขั้น 9,230 บาท สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดเหมืองแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลตำบลเด่นชัย ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลเมืองแพร่ยินดีที่จะรับโอน

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

ระเบียบวาระที่ 5.7 ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ในระดับเดียวกัน

เทศบาลตำบลแม่ปาน ขอความเห็นชอบให้ นางภาวินี วงศ์แสนสี พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง เลขที่ 01-0213-001 อัตราเงินเดือนขั้น 8,700 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ การบัญชี) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้ว 6 หน่วยกิต ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0212-003 อัตราเงินเดือนขั้น 8,700 บาท สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่ปาน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย

ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือ ระดับ 2 แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

เทศบาลตำบลเวียงต้า ขอความเห็นชอบให้ นางวิยะพร สมสุข พนักงานเทศบาลเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0204-001 อัตราเงินเดือนขั้น 8,320 บาท คุณวุฒิปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0205-001 อัตราเงินเดือน 8,320 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ระดับ 3 ลำดับที่ 49 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ.ลำพูน) เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2552 และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูนได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบแข่งขันดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้ที่มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนจริง ตามหนังสือที่ ลพ 0037.2/318 ลงวันที่ 25 มีนาคม 2553

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

ระเบียบวาระที่ 5.8 เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล สายงานนิติการ ตำแหน่ง นิติกร จากระดับ 6 ว เป็นระดับ 7ว

เรื่องเดิม

1. เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี ของพนักงานเทศบาล สายงานนิติการ รายนายโชติ เพ็งแสงทอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0202-001 สังกัดกองวิชาการและแผนงาน เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง นิติกร ระดับ 7ว

...2.ก.ท.จ.แพร่ ...

2. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553 มีมติเห็นชอบคัดเลือก **นายศักดา ภู่พลับ** ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี ของพนักงานเทศบาล สายงานนิติการ รายนายโชติ เพ็งแสงทอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนิติกร ระดับ 6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0202-001 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่ง นิติกร ระดับ 7ว

<u>ข้อเท็จจริง</u>

1. เทศบาลตำบลช่อแฮ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี ประกอบด้วย

(1) นายศักดา ภู่พลับ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่	เป็นประธานกรรมการ
(2) นายหนูไกร โปร่งมณี นิติกร 7 วช เทศบาลเมืองแพร่	เป็นกรรมการ
(3) นายเกรียงไกร ธิศา นิติกร 7 ว ทต.ทุ่งโฮ้ง	เป็นกรรมการ
(4) ปลัดเทศบาลตำบลช่อแฮ	เป็นกรรมการ
(5) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลช่อแฮ	เป็นกรรมการ
(6) ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	เป็นกรรมการ/เลขานุการ

2. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี ได้ดำเนินการประชุม เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2553 เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของ นายโชติ เพ็งแสงทอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0202-001 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลช่อแฮ เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่ง นิติกร ระดับ 7ว ผลปรากฏว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงาน เหมาะสมที่จะสามารถปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เป็นระดับ 7ว ได้

<u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบ

<u>ระเบียบวาระที่ 5.9</u> เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของเทศบาล

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2553 ได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานในตำแหน่งที่เริ่มต้นจากสายงานคุณวุฒิปริญญาตรี ฉบับลงวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2548 และในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2553 ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล โดยให้แก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 9) พ.ศ.2550 ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2550

โดยให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) ดำเนินการ ดังนี้

1.จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลให้สอดคล้องกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

...2.กรณี ...

2.กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ ฯ หรือประกาศแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ ฯ แตกต่างจากที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะประกาศใช้บังคับได้ โดยให้ดำเนินการประกาศให้แล้วเสร็จภายใน 45 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือ (ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2553 และวันที่ 23 เมษายน 2553 ตามลำดับ) (รายละเอียดเอกสารตามที่แนบมาพร้อมนี้)

<u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบ

<u>ระเบียบวาระที่ 5.10</u> เรื่อง ขอรับความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

1. **เทศบาลตำบลบ้านปิน** ขอความเห็นชอบให้ นางสุนันทา กรมกอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8) ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี โดยบุคคลดังกล่าว ได้รับปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน 2552

2. **เทศบาลตำบลแม่ลานนา** ขอความเห็นชอบให้ นางกมลทิพย์ สมนึก พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานเทศบาล 6) นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี โดยบุคคลดังกล่าว ได้รับปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตั้งแต่วันที่ 5 มิถุนายน 2550

3. **เทศบาลตำบลแม่หล่าย** ขอความเห็นชอบให้ นางสาวฉัตรพิมล พอสม พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ 6 (นักบริหารการศึกษา 6) นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ 7 (นักบริหารการศึกษา 7) ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี โดยบุคคลดังกล่าว ได้รับปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต สาขาบริหารการศึกษา จากมหาวิทยาลัยนเรศวร ตั้งแต่วันที่ 22 พฤษภาคม 2543

<u>กรณี นางสุนันทา กรมกอง</u>

1. นางสุนันทา กรมกอง ได้รับปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.พ. รับรองว่าเป็นปริญญาทางรัฐศาสตร์) เป็นคุณวุฒิปริญญาโทซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8)

...2.การจัดทำแผน...

2. การจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

นางสุนันทา กรมกอง ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน โดยได้ให้คำรับรองกับนายกเทศมนตรีตำบลบ้านปิน และยินดีที่จะให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองที่ให้ไว้ ดังนี้

1. สามารถสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นให้การจัดทำแผนพัฒนา ฯ ตรงตามความต้องการของประชาชน สามารถครอบคลุมยุทธศาสตร์การพัฒนาทุกด้าน และให้ประชาชนเป็นผู้กำหนดแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชนของตนเอง

2. สามารถกำหนดพัฒนาเทศบาลที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล การบริหารงานในภาพรวมเกิดผลสัมฤทธิ์ โดยเฉพาะด้านพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ดังเช่นคำว่า สังคมเป็นสุข ประชาชนอยู่ดีกินดี

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

3. ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

นางสุนันทา กรมกอง ได้จัดทำผลงาน จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้

3.1 เรื่อง การจัดทำประชาคมแผนชุมชนเทศบาลตำบลบ้านปิน

3.2 เรื่อง โครงการชุมชนร่วมใจสร้างความปลอดภัยทางถนน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและประชาชนเป็นอย่างยิ่ง

4. การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน 6 เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ 3 ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด (สามารถยื่นหลังจากครบ 3 ปี ได้)

นางสุนันทา กรมกอง ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) ตั้งแต่วันที่ 3 กันยายน 2550 – วันที่ 7 เมษายน 2553 รวมระยะเวลา 2 ปี 7 เดือน ดังนั้น จึงสามารถยื่นผลงานได้

...สรุป...

<u>สรุป</u>

จาการพิจารณาตรวจสอบการขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นางสุนันทา กรมกอง ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) สังกัด เทศบาลตำบลบ้านปิน เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8) ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2550

<u>กรณี นางกมลทิพย์ สมนึก</u>

1. นางกมลทิพย์ สมนึก ได้รับปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.พ. รับรองว่าเป็นปริญญาทางรัฐศาสตร์) เป็นคุณวุฒิปริญญาโทซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7)

2. การจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

นางกมลทิพย์ สมนึก ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน โดยได้ให้คำรับรองกับนายกเทศมนตรีตำบลแม่ลานนา และยินดีที่จะให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองที่ให้ไว้ ดังนี้

1. มุ่งเน้นให้ประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาล ตั้งแต่การร่วมเสนอปัญหา แก้ไขปัญหาร่วมกัน รวมถึงการร่วมกันตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาล ตามหลักการกระจายอำนาจ โดยการกำหนดประเด็นต่าง ให้เป็นไปตามเจตนารมย์ของประชาชน

2. การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลแม่ลานนา ซึ่งมิ่งเน้นดำเนินการตามที่ประชาชนเสนอ อีกทั้งยังเป็นการบูรณาการร่วมกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมีความสอดคล้องกันทั้งยุทธศาสตร์ระดับอำเภอ จังหวัด และระดับชาติ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นมีความอยู่ดี กินดี

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

3. ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

...นางกมลทิพย์...

นางกมลทิพย์ สมนึก ได้จัดทำผลงาน เรื่อง การจัดทำโครงการประชาคมหมู่บ้านเพื่อทบทวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2552 (แผนพัฒนาสามปี พ.ศ.2553 – 2555)

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและประชาชนเป็นอย่างยิ่ง

4. การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน 6 เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ 3 ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด (สามารถยื่นหลังจากครบ 3 ปี ได้)

นางกมลทิพย์ สมนึก ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานเทศบาล 6) ตั้งแต่วันที่ 24 กันยายน 2550 – วันที่ 24 มีนาคม 2553 รวมระยะเวลา 2 ปี 6 เดือน ดังนั้น จึงสามารถยื่นผลงานได้

<u>สรุป</u>

จาการพิจารณาตรวจสอบการขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นางกมลทิพย์ สมนึก ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานเทศบาล 6) สังกัด เทศบาลตำบลแม่ลานนา เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2550

กรณี นางสาวฉัตรพิมล พอสม

1. นางสาวฉัตรพิมล พอสม ได้รับปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา จากมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.พ. รับรองว่าเป็นปริญญาทางการศึกษา) เป็นคุณวุฒิปริญญาโทซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ 7 (นักบริหารการศึกษา 7)

2. การจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

นางสาวฉัตรพิมล พอสม ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน โดยได้ให้คำรับรองกับนายกเทศมนตรีตำบลแม่หล่าย และยินดีที่จะให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองที่ให้ไว้ ดังนี้

การจัดทำคู่มือการประเมินโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2553 เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมคุณภาพการดำเนินงาน และเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบคุณภาพการดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรฐานงานที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง อันจะเป็นประโยชน์ต่อเทศบาลตำบลแม่หล่าย และประชาชนโดยรวม

...ฝ่ายเลขา...

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

3. ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

นางสาวฉัตรพิมล พอสม ได้จัดทำผลงาน เรื่อง การประเมินโครงการ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและประชาชนเป็นอย่างยิ่ง

4. การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน 6 เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ 3 ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด (สามารถยื่นหลังจากครบ 3 ปี ได้)

นางสาวฉัตรพิมล พอสม ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ 6 (นักบริหารการศึกษา 6) ตั้งแต่วันที่ 25 กันยายน 2550 – วันที่ 30 มีนาคม 2553 รวมระยะเวลา 2 ปี 6 เดือน ดังนั้นจึงสามารถยื่นผลงานได้

<u>สรุป</u>

จาการพิจารณาตรวจสอบการขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นางสาวฉัตรพิมล พอสม ตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ 6 (นักบริหารการศึกษา 6) สังกัด เทศบาลตำบลแม่หล่าย เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ 7 (นักบริหารการศึกษา 7) ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2550

<u>ข้อเสนอ</u>

1.ควรเห็นชอบให้ นางสุนันทา กรมกอง นางกมลทิพย์ สมนึก และ นางสาวฉัตรพิมล - พอสม นำคุณวุฒิ ปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี

2. รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ นางสุนันทา กรมกอง นางกมลทิพย์ สมนึก และ นางสาวฉัตรพิมล พอสม นำไปประกอบการสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

<u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบ

...ระเบียบวาระ...

<u>ระเบียบวาระที่ 5.11</u> เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก เป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

<u>เรื่องเดิม</u>

1. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ จะดำเนินการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ของโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน 1 อัตรา

2. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ได้ขอความเห็นชอบ คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานครูเทศบาล และ ก.ท.จ. แพร่ มีมติ ครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2553 คัดเลือก นายถนอม อินกัน ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการคัดเลือก ฯ และเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีพิเศษ ฯ ประกอบด้วย

1. นายถนอม อินกัน	ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.แพร่	เป็นประธานกรรมการ
2. นางวิไลลักษณ์ ทนันชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาปฐมวัย	เป็นกรรมการ
3.นางนงค์ยา กันจะนะ	ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาปฐมวัย	เป็นกรรมการ
4. นายสิทธิพร อินขัตย์	หัวหน้ากองการศึกษา	เป็นกรรมการ
5. นายสมยศ คำเขื่อน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (โรงเรียนบ้านหนองม่วงไข่)	เป็นกรรมการ
6. นายคเชนพงษ์ สุมาลย์โรจน์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (โรงเรียนบ้านหนองม่วงไข่)	เป็นกรรมการ
7. นายพงศธร ผาสิงห์	บุคลากร ระดับ 5	เลขานุการ

<u>ข้อเท็จจริง</u>

เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ได้ดำเนินการคัดเลือกกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานจ้าง ตามภารกิจ เรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ลงวันที่ 22 เมษายน 2553 โดยขอบรรจุและแต่งตั้ง ดังนี้

...ร.ร.อนุบาล ...

ลำดับที่	สังกัด/ชื่อ – สกุล/ เลขที่ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา	วันบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง	อัตราเงินเดือนเดิม (ผู้ช่วยครู)	อัตราเงินเดือนใหม่ (ครูผู้ช่วย)	สามารถแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่	คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (100)	คะแนนการทดสอบความรู้ความสามารถในตำแหน่ง (100)
1	**<u>ร.ร.อนุบาลเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่</u>** นางสาลี ปีอาทิตย์ เลขที่ตำแหน่ง 29700-2 วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (วิชาเอกการปฐมวัย) (มีใบประกอบวิชาชีพครู)	1 พ.ค. 2547	6,710	7,940	ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ	93.00	83.83

<u>มติที่ประชุม</u> เห็นชอบ

<u>ระเบียบวาระที่ 6</u> เรื่องอื่น ๆ (ไม่มี)

****